

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg



Утвърдил:
Наталия Маринова
Директор на ДГ № 56 „Здравец“

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА
ДЕТСКА ГРАДИНА № 56 „ЗДРАВЕЦ“
ЗА ПЕРИОДА 2020 / 2024 ГОДИНА

Стратегията за развитие на Детска Градина № 56 „Здравец“ е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 01 / 15.09.2020г. и е утвърдена със Заповед № 8/ 15.09.2020г.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

УВОД

Европеизирането на българското образование и обучение с цел адаптирането му към икономика на знанието е основен държавен приоритет. Той наложи създаването на нова нормативна рамка, очертаваща изпреварващо посоката развитие и за предучилищното образование в следващите 10-15 години.

Стратегията е създадена в отговор на очакванията на българското общество като част от европейското пространство, а именно:

- промяна във философията, в организацията и в методиката на образователния процес;
- широко гражданско участие на родителската общност в управлението на детската градина и в нейното укрепване и развитие при безусловна публичност за състоянието и промените в нея;
- хармонизирането на образователната ни система с европейските измерения;
- ориентиране на образователния процес към развитие на потенциала на всяко дете при равен шанс;
- подпомагане изграждането на ключови компетентности, ориентирани към личностното развитие на детето през целия му живот спрямо възрастта и спрямо динамиката на средата;
- създаване на ефективен модел за управление на образователната институция чрез децентрализация;
- насърчаване към обучение през целия живот и непрекъснато самоусъвършенстване;

Настоящата стратегия представлява дългосрочна програма за развитие на Детска градина № 56 „Здравец“ и е адекватна на новите предизвикателства пред детската градина като базова образователна институция.

Стратегията определя актуалните цели за четиригодишен период от развитието на ДГ № 56 „Здравец“, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати. Тя се основава на принципите и насоките от ЗПУО, ДОС, приоритети на МОН и на Стратегията за образование на Столична община 2016-2020 година, *(Приета с решение №220 по Протокол № 10 от 17.03.2016г. на Столичен общински съвет)*

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на ДГ № 56 „Здравец“. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководство.

Стратегията подлежи на ежегодна актуализация, а с решение на ПС ще се актуализират и приложенията. Приложенията към настоящата Стратегия, представляват процедури, описващи процеси и отговорности.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

II. НОРМАТИВНА ОСИГУРЕНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ:

- Закон за предучилищно и училищно образование и прилежащите ДОС
- Закона за закрила на детето;
- Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж "Европа 2020";
- Национална програма за развитие «България 2020»;
- Европейска квалификационна рамка за учене през целия живот;
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014 – 2020 година;
- Планове за изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот;
- Годишен доклад за изпълнение на националната стратегия за учене през целия живот;
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри;
- Национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността;
- Стратегия за ефективно прилагане на информационни и комуникационни технологии в образованието и науката на Република България;
- Стратегия за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства;
- Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система;
- Национална стратегия за младежта;
- Световната програма на ЮНЕСКО и ООН "Образование за всички" /СОС Приета с Решение № 220 по Протокол № 10 от 17.03.2016 г./;
- План за реализиране на Стратегия за образование на Столичната община 2016 - 2023 година
- Други национални и международни нормативни документи, свързани с развитието на образованието.

В унисон с посочените документи в центъра на образователния процес се поставя детето с неговите заложби, интереси и потребности

III. АНАЛИЗ:

PEST АНАЛИЗ

(политически, икономически, социални и демографски и нормативно-правни условия)

Българското общество традиционно приема доброто образование като висша обществена ценност и полага специални усилия децата му да го постигнат.

С достатъчно основание може да се твърди, че в началото на 21 век съществуват необходимите предпоставки българското образование да се развива в съответствие с европейските тенденции.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

През последните години се положиха значителни усилия на държавно и общинско ниво за разширяване обхвата на децата в детските градини. Изграждането на образователна среда за осигуряване на равен шанс и достъп до качествено образование е изведено като правителствен приоритет. Осъществен е интензивен процес на интегрирано обучение на децата със специални образователни потребности (СОП).

Основната цел на предучилищното образование в България е създаването на възможност всяко дете да развива максимално своите потребности и да се подготвя за училищно обучение чрез въвеждането му в предметната и материалната среда, ориентирането му в общочовешките ценности и формиране на определени умения и навици за адаптиране към новата среда и към ученето.

От учебната 2003/2004 г. стана задължителна подготовката на децата за училище една, а от 2010/ 2011уч.г. две години преди постъпването им в първи клас. Тя се извършва в подготвителни групи към детската градина.

Наред с това детската градина си поставя за цел да съхранява уникалността на детството, да насърчава детската индивидуалност към само изява. От така поставената цел пред предучилищното образование произтичат две основни задачи. Първата, е създаването на условия за формиране на положително отношение към училището и позитивна мотивация за учене, които са важни фактори за успех в училище. Ранното формиране на мотиви за учене гарантира трайно положително отношение към тази дейност и създава условия за формиране на мотиви за учене през целия живот. Тази предпоставка е особено важна за децата, които живеят в среда, в която образованието не се приема за ценност. В тази връзка втората основна задача на предучилищното образование, е да полага специални усилия за изграждане на положително отношение към образованието и у родителите.

Интелигентният и приобщаващ растеж зависи от действията, предприемани в рамките на системата за **учене през целия живот**, насочени към развиване на ключови компетентности и постигане на определено качество на резултатите от обучението в съответствие с потребностите на децата. Това разбиране предопределя една по-съвременна концепция за съдържанието на предучилищното образование. Има нови ориентири за подобряване на качеството на образование чрез модернизирание на учебното съдържание и извеждане на съвременните ключови компетентности:

- компетентности в областта на българския език;
- умения за общуване ;
- умения за учене;
- социални и граждански компетентности;
- културна осъзнатост и умения за изразяване чрез творчество;
- умения за здравословен начин на живот

Финансирането на детските градини от държавния или общинския бюджет се допълва от такси, заплащани от родителите, в размери, определени от общинския съвет, в съответствие със Закона за местните данъци и такси.

За да се отговори на потребностите се осъществява сътрудничество между образователните институции, с цел подготовка на квалифицирани кадри. От друга страна, осъществяването на ефективно взаимодействие между родителите, неправителствения сектор, общинската администрация и детската градина е ключово за задържане на децата в общината и продължаване на обучението им в училищата на Столичната община.

III. АНАЛИЗ НА РАБОТАТА ПРЕЗ ИЗМИНАЛАТА 2019/2020 УЧЕБНА ГОДИНА

Настоящият преглед и анализ се прави с цел създаване на стратегически документи на Детската градина, като данните ще бъдат използвани за последващ сравнителен анализ и даване на перспектива за изпълнение и развитие.

Изследвани са основните компоненти на политиката за образование съобразно правомощията на детската градина, като са представени настоящото състояние, постиженията, тенденциите и очертаващите се насоки за действие.

1. Аналитична справка:

Организация и управление на детското заведение

ДГ № 56 „Здравец“ се намира на територията на район „Младост“ на Столична община. Тя е публична общинска собственост. Детското градина се разполага в 2 сгради, свързани с топла връзка, на ниво приземен етаж, построена през 1981 год. Отговаря на всички съвременни изисквания към специализираните функции и нужди на модерен детски комплекс. В него има занимални на групите (10), спални (10), салон за музикални изяви, занималня за допълнителни и, интерактивни дейности, малък физкултурен салон, плувен басейн, административен корпус, медицински кабинет, изолатори до всяка група, перални помещения, кухненски блок.

Приемът на деца в ДГ № 56 се осъществява при стриктно спазване на Правилата на ИСОДЗ в Столична община и Наредба за прием на деца в общинските детски градини и в подготвителните групи в общинските училища на територията на Столична община (в сила от 23.07.2020 г.). Работният режим е петдневен с дванадесет часова продължителност на работния ден (от 7.00 до 19.00ч.) при двусменна организация на работното време.

ДГ № 56 прилага системата на делегиран бюджет. Финансирането на детската градина се осъществява чрез средства от държавния бюджет, получени по единни разходни стандарти за едно дете, одобрени с акт на Министерския съвет въз основа на формули за всяка отделна дейност за възпитанието, подготовката и обучението на деца в общинските детски градини в системата на народната просвета. Първостепенният разпоредител с бюджета утвърждава формулите в срок до м. март на текущата година след обсъждане с директорите на детските градини от съответната дейност. Утвърдените формули се прилагат от началото на бюджетната година и не могат да бъдат променяни до края ѝ. Допълнителни форми за финансиране на детското заведение могат да бъдат:

- участието на детската градина в проектни дейности със самостоятелно целево финансиране;
- средства от собствени приходи – отстъпки от утвърдени допълнителни педагогически дейности, извън основните форми на педагогическо взаимодействие;
- дарения

В ДГ № 56 има изградена символика: знаме и лого.

1.1 Ефективност на Разпределението на педагогическия и непедагогически персонал по Групи за 2020/2021 учебна година

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

Група	Списъчен състав	Учители/мед.сестри	Помощник-възпитатели
I Яслена група „Смехорани“	23	М.с. Цветанка Димитрова	Десислава Петрова
		М.с. Силвия Митева	Ана Михайлова
II Яслена група „Дребосъчета“	23	Мс. Петранка Георгиева	Вилияна Цветкова Спаска Апостолова
		М.с. Катерина Лазарова	
I – а група „Вълшебство“	27	Мима Тапарова Калина Андрова	Евгения Йорданова
I – б група „Калинка“	28	Румяна Андреева Райна Тодорова	Христина Илиева
II – а група „Мечо Пух“	28	Минка Атанасова Райничка Стоичкова	Любляна Николова
II – б група „Дъга“	28	Росица Ангелова Мирослава Янева	Весела Сотирова
III. – а група „Мики Маус“	27	<u>Галина Миланова</u> <u>Веселина Георгиева</u>	Иванка Гачева
III – б група „Веселушко“	29	Снежана Найденова Зорница Коева	Елена Виденова
IV – а група „Приказка безкрай“	26		Денка Павлова
		Кирилка Христова Соня Живкова	
IV – б група „Слънчице“	29	Ирина Караджинова Надя Бонева	Станислава Велева

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

1.2.Кадрово осигуряване. Квалификационни процеси.

За учебната 2020/2021 година са утвърдени 39.75 щатни бройки, разпределени както следва:

№	Длъжност	Заемана щ. р.
ПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ		
1.	Директор	1 щат. бр.
2.	Учители детска градина	16 щат. бр.
	Учител	5 щ. бр.
	Старши учител	10 щ. бр.
	Главен учител	1 щ. бр.
3.	Учител по музика	1 щат. бр.
4.	Педагог в яслена група	0.5 щат. бр.
5.	Психолог	0.5 щат. бр.
Общо : 19 щатни бройки		
НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ		
Административен – 3.75 щ.бр.		
1.	Завеждащ административн служба	1 щат. бр.
2.	Домакин	1 щат. бр.
3.	Технически секретар	1 щат. бр.
3.	Счетоводител	0.5 щат. бр.
4.	Финансов контролор	0.25 щат. бр.
Помощно-обслужващ		
Кухненски – 3 щ. бр.		
5.	Готвач	1 щат. р.
6.	Помощник-готвач	1 щат. бр.
7.	Работник-кухня	1 щат. бр.
Помощник-възпитатели - 12щ.бр.		
8.	Яслени групи	4 щат. бр.
9.	Градински групи	8 щат. бр.
Други обслужващи дейности – 1.5 щ.бр.		
10.	Общ работник	0.5 щат. бр.
11.	РПС	1 щат. бр.
Общо: 20.25 щатни бройки		

Като добра практика през последните години се налага повишаване на квалификацията на кадрите в образованието, чрез посещения и организиране на семинари и обмен на добри практики. Детска градина № 56 финансира и инициира придобиването на по-висока квалификация като през последните 3 години 80% от педагозите повишиха своята професионално-квалификационна степен. По този начин се цели не само подобряване на знанията и уменията на човешките ресурси на ДГ № 56 „Здравец“, но и възможности за внедряване на нови практики и повишаване на мотивацията на заетите в образователната сфера. Непрекъснатото професионално

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

развитие е необходимо задължение на педагогическия състав, за да се подобри качеството и ефективността в предучилищното образование.

Образование и квалификация на педагогическия състав:

Директор - образователно-квалификационна степен: *Магистър ПКС –I-ва*

- Учители –

- образователно-квалификационна степен:

Професионален бакалавър: 3 бр.; Бакалавър: 6 бр.; Магистър: 9 бр.

ПКС – I-ва – 2 бр.; II-ра - 0 бр. III-та – 6 бр.; IV – та – 2 бр.; V-та –3 бр., от тях:

Според изискванията, регламентирани в Наредба №15 от 22.07. 2019г. за Статута и професионалното развитие на учителите, педагозите от ДГ №56 „Здравец“, заемат следните длъжности:

1 бр. главен учител детска градина;

11 бр. старши учители детска градина

6 бр. учител детска градина;

1.3. Финансиране. Изпълнение на проекти със социално значими партньори.

Обществените очаквания за качествено образование се свързват с разбирането за устойчива образователна система, която осигурява знанията, необходими за пълноценното интегриране на детето. В тази посока бяха реализирани редица инициативи за подобряване на материално-техническото състояние на детската градина, чрез собствени и привлечени средства. Осъществени бяха проект, финансирани от МОСВ и ПУДОС, както и със Столична община – изграждана площадка за приложно колоездене и БДП. В ДГ № 56 има какво да бъде направено като адаптация на средата за обучение на деца със специални образователни потребности.

SWOT-анализ

Предимства	Недостатъци
Висок имидж на уважавана образователна институция. Търсен и уважаван партньор. Наблюдава се балансираност на използваните образователно-възпитателни процеси. Възпитание на европейски ценности у децата. Търси се и се постига приемственост между отделните етапи на образование – между предучилищна и начална степен. Работа по национални и международни проекти. Традиции в участието в благотворителни каузи, в културни и спортни изяви, в мероприятия с екологична насоченост. Подкрепят се всички членове на персонала, които са иновативни в работата си.	Не всички страни в ОВП участват активно в разработването и постигането на целите. Неосъзнатата роля на родителя към случващото се в детската градина. Намаляване на броя на приетите деца, което нарушава финансовата стабилност на детската градина В някои от екипите все още преобладава диалогичния и обяснително илюстративния стил на педагогическа работа. Липсата на ефективност се дължи на недостатъчна предварителна подготовка на педагогическите ситуации и неправилно прилагане на

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

Осъществява се квалификационна дейност на високо ниво. Част от учителите проявяват обществена активност, която е добра основа за изграждане на част от лидерските умения. Делегират се права и отговорности. Изградени са работещи начини за бърза информация и обратна връзка между членовете на персонала. Работи се в екип. Осъществява се навременен контрол. Изграден е Обществен съвет, родителски активи и Родителско настоятелство. Съвместна работа с партньорски организации. Отличен диалог с общността. ДГ № 56 е финансово стабилна. Отлична работа в условията на делегиран бюджет. Изпълнени социални ангажменти по Колективен трудов договор. Висок процент над базовия на трудовите възнаграждения. Привличане на множество дарения, обезпечавщи осъществяването на образователната работа с ИКТ, естетизацията и безопасността на средата. Отделят се ресурси за въвеждане на нови образователни технологии и за цялостно обновяване на материалната база, сграден фонд и прилежащо дворно пространство. Успешно осъществяване на приема чрез ИСОДЗ.	индивидуалния и диференцирания подход. Недостатъчно професионално активна комуникация в два от екипите. Не винаги самооценката е реална, липсва постоянна и навременна рефлексия. Човешкият ресурс не винаги се разпределя ефективно. Необходимост от допълнителен човешки ресурс в административния сектор. Недостатъчно познаване на нормативната база от страна на педагогическия персонал. Има още какво да се желае по отношение на навременната, позитивна и качествена обратна връзка с родителите. Липса на ресурс – човешки (логопед, ресурсен учител) и материален (обезпечена достъпна архитектурна и образователна среда за деца със СОП) с цел постигане на адекватна и навременна подкрепа за личностно развитие и на приобщаващо образование. Кампанийност в работата с някои организации. Липса на системност в изготвянето на плановата документация. Липса на достатъчна гласност при съвместна дейност с партньорите.
Възможности за развитие Продължаване развитието на проектно-базираната ориентация на педагогическата ни работа. Акцент върху методи като учене чрез правене, учене чрез преживяване, зелени класни стаи, изнасяне на педагогическия процес на открито. Диалогичният стил на преподаване постепенно да премине в проблемно изследователски. Прилагане на съвременни образователни технологии в ежедневието. Оказване на подкрепа чрез вътрешна квалификация. Предлагане на разнообразни външни квалификационни форми и споделяне на опит.	Заплахи от вътрешната и външната среда Трудности при кадровото обезпечаване. Намален обществен престиж на учителя. Продължаваща девалвация на моралните ценности в обществото и в семейството. Липса на синхрон между съществуващата нормативна уредба и изискванията на висшестоящите институции в образованието. Нереални очаквания на родителите спрямо предучилищната институция и учителите.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

Подобряване на ефективността от работата на учителя, предварителната подготовка на педагогическите ситуации, включително и прилагането на индивидуалния и диференцирания подход. Повишаване инициативността на педагогическата колегия. Подобряване комуникацията в екипа и всички участници в ОВП чрез активизиране на неформалното общуване.

Повишаване компетентността на родителите при отглеждането и възпитанието на децата им чрез тренинг- обучения. Осъществяване на тематични и интерактивни родителски срещи, в които главна роля да има родителят.

Продължаване работата по посока повишаване на мотивацията на родителите за активно участие в живота на детската градина.

Ранен мониторинг на деца с обучителни трудности.

Предоставяне на възможност на работещи по специалността студенти за прилагане на теоретичните знания в практическа среда и в реалния свят.

Създаване на условия за улесняване на прехода на малките деца от семейната към образователната среда, както и на прехода между различните етапи на образование

Намалени педагогически способности на работещите учители. Увеличаване броя на децата в риск. Тревожни тенденции, свързани с нарастващата нужда от подкрепа за личностни развитие и приобщаващо образование; агресията и неумението за рационален самоконтрол. Миграционни процеси. Голямо количество чакащи деца в ранна предучилищна възраст.

IV. МИСИЯ. ЦЕННОСТ. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ. ГЛОБАЛНА ЦЕЛ

IV.1. МИСИЯ:

Съхраняване уникалността на детството като основна ценностна единица в педагогическата ни работа чрез съобразяване с индивидуалната динамика на развитие на детето, чрез търсене на единство в знанията, уменията и нагласите, необходими за постигане на хармония във физическо, социално и интелектуално развитие - гаранция за пълноценна училищна готовност и активна социална адаптивност.

Утвърждаване на ДГ № 56 „Здравец“ като съвременна образователна институция, която осигурява физическото, познавателното, езиковото, духовно-нравственото, социалното, емоционалното и творческото развитие на децата, като полага основите за учене през целия живот чрез осигуряване на качествена подготовка за училище с прилагане на устойчиви иновативни модели на педагогическо взаимодействие с децата, техните родители и общността.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

IV.2 ЦЕННОСТ:

- ориентирана към интереса и към мотивацията на децата, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика;
- равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете;
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на образователния процес;
- запазване и развитие на българската образователна традиция;
- хуманизъм и толерантност между участниците в образователния процес;
- съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език;
- иновативност и ефективност в педагогическите практики и в организацията на образователния процес въз основа на научна обосновааност и прогнозиране на резултатите от иновациите;
- прозрачност на управлението и предвидимост
- автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация

IV.3. ВИЗИЯ:

Развитие и утвърждаване на ДГ № 56 „Здравец“ в съвременна европейска образователна рамка, като професионално признат, доверен и предпочитан партньор на семейството, осигуряващ условия за изграждане на детската личност в широк културен план и по посока на съхранение на националните ценности и традиции.

IV.3.1. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА 2020/2024 ГОДИНА :

Интегриране на главната цел на детската градина за учебната 2020/2024 година

Разработване на модел на конкурентноспособна институция въз основа на 3 стълба:

- децентрализация и автономия на процеси, дейности и резултати;
- системи за оценка на процеси, дейности и резултати;
- силна форма на отчетност.

Запазване и надграждане на постигнатите високи позиции като професионално признат сред общността, доверен, подкрепян и предпочитан партньор на семейството, осигуряващ модерни условия за изграждане на детската личност в широк културен план и по посока на съхранение на националните ценности и традиции.

Развитие на ДГ № 56 „Здравец“ като място с мотивираща и вдъхновяваща учители и служители среда, която поощрява креативността и дава воля на идеите, които имат силата да променят образованието в положителна страна.

- да възпитаваме децата си като отговорни, грижовни и активни членове на обществото;
- да съхраним уникалността на детството като основна ценностна единица;
- да осигурим гаранция за пълноценна училищна готовност и активна социална адаптивност в условия, съобразени с индивидуалната динамика на развитие на детето и чрез търсене на единство в знанията, уменията и нагласите, необходими за постигане на хармония във физическо, социално и интелектуално развитие.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

Глобална цел:

Изграждане на иновационна образователна среда, за осъществяване на позитивна и ефективна възпитателна работа, осигуряваща качествено предучилищно образование и подкрепа за всички деца, максимално развитие на детския личностен потенциал и възможности за пълноценна социална реализация.

Стратегически цели :

1. Повишаване на качеството на образованието и предотвратяване на ранното отпадане на учениците от училище.
2. Осигуряване на условия за развитие на способностите, интересите на подрастващите чрез качествено, съвременно и модерно образование
3. Повишаване имиджа на професията „учител“.
4. Оптимизиране на възможностите да се превърне в център на образователна, културна и социална дейност, който осъществява многостранни инициативи.
5. Ефективно внедряване на ИКТ
6. Ефективно участие в национални и международни проекти и програми
7. Обогаляване и подобряване на материалната база
8. Ефективно взаимодействие с родителската общност
9. Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали свързани с детската градина

План на дейностите за реализиране на стратегическите цели, задачите и приоритетите

Повишаване на качеството на образованието и предотвратяване на ранното отпадане на учениците от училище.

1. Издигане качеството на образование по всяко от направленията и съществено повишаване нивото на познавателните умения, адаптирани към различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание и овладяване на компетентности.
2. Издигане равнището на подготовката по български език и литература. Акцент върху грамотността .
3. Създаване на условия за изяви на децата и конкретизиране на работата с деца със специфични образователни потребности, деца, срещащи затруднения в усвояването на образователния материал.
4. Осъществяване на допълнителна работа с децата. Откриване на заложите на всяко едно от тях и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя

потенциал. Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с децата.

5. Демократизиране и хуманизиране на дейността в детската градина с цел постигане на висока успеваемост от страна на децата.

6. Насърчаване на публичните изяви на децата чрез открити планирани ситуации пред родителите и съвместни тържества.

7. Реализиране на гражданско, здравно и екологично образование, изграждане на навици за здравословен начин на живот в предучилищна възраст.

8. Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с повишаване успеваемостта на децата в обучението:

- поставяне на детето в активна позиция по отношения на усвояването на нови знания и практическа приложимост на преподавания материал
- използване на иновативни педагогични методи и форми за предаване и научаване на учебни знания;
- ефективна диференцирана работа с децата с намалена успеваемост;

Осигуряване на условия за развитие на способностите, интересите на подрастващите чрез качествено, съвременно и модерно образование

Повишаване имиджа на професията „учител“.

1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия и административен персонал.

2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа - практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.

3. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия.

4. Обвързване на постигната професионално-квалификационна степен с допълнително материално стимулиране предвидени във вътрешните правила за работна заплата.

5. Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешната контролна дейност.

6. Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми.

7. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и между предметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационни технологии.

8. Квалификация на учителите за работа с деца в риск от отпадане и със СОП.

9. Обвързване на кариерно развитие, квалификацията и резултатите от учебния процес и дейности с децата със системата за диференцирано заплащане.

10. Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол.

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

11. Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание.
12. Изградена документация в съответствие със системата по управление на качеството

Оптимизиране на възможностите да се превърне в център на образователна, културна и социална дейност, който осъществява многостранни инициативи

1. Провеждане на съвместни дейности с родителите / открити планирани ситуации и тържества/ за запознаването им с образователно-възпитателната работа в детската градина;
2. Организиране на развлечения сред природата, летни и зимни лагери с децата от подготвителните групи;
3. Организиране на културни празници и такива, свързани с битовият календар на нашия народ;
4. Организиране и провеждане на вътрешни състезания, изложби на различни теми.

Ефективно внедряване на ИКТ

1. Продължаващо модернизиране на материално-техническата база на ДГ в сферата на технологиите – интерактивни дъски, дисплеи
2. Продължаващо внедряване на нови информационни и комуникационни технологии с цел повишаване на ефективността на образователния процес
3. Осигуряване на обучения за продължаваща квалификация, насочени към осъвременяване и разширяване на дигиталните компетентности на учителите
4. Използване на различни възможности при работа с електронен дневник
5. Създаване и съхраняване на база от видеоматериали, интерактивни образователни дейности, добри практики, които да бъдат използвани от всички учители
6. Участие на учителите в електронната европейска платформа за образователно партньорство eTwinning

Ефективно участие в национални и международни проекти и програми

1. Създаване на екипи за разработване и реализиране на проекти в различни области
2. Участие в национални програми
3. Участие на детската градина в дейности по Програма „Еразъм +“

Обогатяване и подобрене на материалната база

1. Разработване и участие в проекти за обогатяване на материално-техническата база
2. Участие на учителската и родителската общност в облагородяване и поддържане на двора на детската градина
3. Извършване на текущи ремонти в помещенията на детската градина с цел поддържане на материално-техническата база

ДЕТСКА ГРАДИНА №56 "ЗДРАВЕЦ"
СТОЛИЧНА ОБЩИНА – РАЙОН „МЛАДОСТ“

гр.София 1712, жк.Младост 3, ул.“Д-р Николай Николаев“ 13, тел.:02/8759074, 02/8758108, e-mail: odz56@abv.bg

4. Привличане на дарители с цел обогатяване на материално-техническата база

Ефективно взаимодействие с родителската общност

1. Повишаване на уменията на учителите за работа с родители.
2. Планиране и осъществяване на съвместни дейности с родителите.
3. Ефективно използване на електронния дневник
4. Педагогическата колегия периодично и своевременно да предоставя информация на родителите
5. Детската градина да предоставя възможност и да оказва необходимото съдействие на родителите за:
 - участие в родителските срещи - присъствено или онлайн;
 - участие в училищното настоятелство и обществения съвет;
 - консултиране по въпроси, свързани с възпитанието на децата от специалист;
 - изразяване на мнение и предложения за развитие на детската градина;

Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали свързани с детската градина

1. Осигуряване на условия в посока съхранение на националните ценности и традиции;
2. Ефективно включване на родителската общност в инициативи свързани с продължаване и утвърждаване на традиции и ритуали свързани с детската градина:
 - включване в организирани обществено-културни мероприятия и изяви на районно и общинско ниво
 - включване в традиционни за градината форми „Дни на отворени врати“
 - изготвяне на театрален календар с участие на гостуващи театрални формации
 - изготвяне на празничен календар и представяне пред родителската общност

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Срок за изпълнение на тази стратегия е 2020 г. - 2024 година.
2. Стратегията се актуализира на всеки 4 години и в случай на значителни промени в организацията на работа в училището или на нормативните актове за средното образование.
3. Със стратегията за развитието на детската градина са запознати всички членове на колектива ДГ № 56 „Здравец“ и е достъпна за родителите в официалния сайт на детската градина odz56.com.